

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ИВАНОВСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
(ОГБПОУ Ивановский железнодорожный колледж)

ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2023-2026 годы

От работодателя:


Директор ОГБПОУ Ивановского  
железнодорожного колледжа

  
О.А.Ермакова  
« 14 » марта 2023 г.




От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
Т.Ю.Никанорова  
« 14 » марта 2023 г.



Комитет Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
за № 24/3-1 от 15.03.23  
подпись 

Работодатель и первичная профсоюзная организация договорились внести следующие изменения в Коллективный договор на 2023-2026 г.г.:

1. Вместо абзаца 5 пункта 6.9. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха» включить текст следующего содержания:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2. Пункт 10.4. раздела X. «Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон» изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор составлен в трех экземплярах, по одному экземпляру находится у каждой из Сторон договора, третий экземпляр передается в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции».

3. Раздел IX. «Охрана труда и здоровья работников» дополнить пунктом 9.1.32. следующего содержания «Обеспечивать проведение профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ».

4. Пункт 6.10. Коллективного договора раздела VI. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

5. Пункт 6.2.7. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить.

6. Пункт 6.6.6. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.».